

西江政報

第四十五期

注意保存
不得遺失

065
1
45

西江省人民政府辦公廳編

一九五三年四月十六日

江西政報第四十五期目錄

江西省人民政府關於建立計劃機構的決定

（一）

關於對「上饒專署縣長會議情況報告的批覆」的通報

江西省人民政府（二）

關於南昌專署收發室積壓公文的通報

江西省人民政府（八）

轉發「中南行政委員會關於禁止挖掘古墓磚充作建築或其他工程材料的指示」的指示

江西省人民政府（一〇）

江西省人民政府關於建立計劃機構的決定

(53)秘字第255號
(不另行文)

主 送：省直各單位，各專、市、縣人民政府

抄 送：省委

爲了適應國家有計劃的大規模建設的需要，茲遵照中央關於建立計劃機構的指示，特作如下決定：

一、省府財政經濟委員會爲計劃領導機關組織與領導全省的計劃工作，在財委設立計劃局，專門掌管計劃工作，局內暫設綜合、工業、農林、水利、基礎、貿易、物資等科進行工作，人數暫定四十七人，受省府財委與上級計劃機關雙重領導，有關計劃工作的重大法令、指示均分別由本府與省財委行之。

二、計劃局基本任務爲綜合編製全省的地方國營、地方公私合營企業、私營企業、手工業、農業、林業、水利以及屬於地方經營的其他經濟與文化事業的長期和年度計劃；並負責編製必要的地區性的物資、勞動、運輸平衡計劃，經常檢查計劃執行情況，發現和研究國民經濟中的各種問題，總結先進經驗，積極推動國營經濟、合作經濟的發展與壯大，保證各社會經濟成份逐步按比例的發展和協調。

三、省屬各廳、局亦必須建立與健全計劃機構，加強計劃工作，並按規定向計劃局提交計劃草案，其向上級有關部、局提交計劃草案時，應先經省計劃局審查。省統計局應經常供給計劃局統計資料及計劃執行中由數字表達出來的問題，藉以發揮監督執行計劃的作用。我省各國營企業和中央、中直屬文教部門所編計劃在向其上級報送時，其計劃經上級批准或修改後均應將副本抄送省計劃局，以便綜合、編製本省物資與勞動平衡計劃。

四、關於計劃工作暫行規程與計劃局組織條例，在中央未正式頒發前，責成省財委根據中央指示，參照我省具體情況負責起草，呈報本府批准執行。

主席 邵式平

一九五三年四月八日

江西省人民政府

關於對「上饒專署縣長會議情況報告的批覆」的通報

(53) 祕字第二四二號
(不另行文)

上饒專署縣長會議的報告，反映了目前生產中的許多問題，如工作中的命令主義、形式主義，鄉村工作中的「五多」等等。這些問題各地都能存在，對於這些問題我們必須認真加以處理，應強調發動羣衆自覺，強調說服教育，對於「五多」現象，也須強調生產爲中心的精神下減少不必要的會議，取消或合併不必要的組織。茲將上饒專署報告轉各地參考。

上饒專署報告中所提的要求有些似嫌過高，如施肥追肥提的要求是高了；茶葉生產的要求也與最近中央所提要求不符；互助合作對發展臨時性互助提得不够明確等等，均希研究改正。

主席 邵式平

一九五三年四月三日

附：上饒專署報告

邵主席：

爲了抓緊農時，精彩結束農村土改覆查並在三月十五日以後要全面轉入領導春耕生產起見，特於二月廿四日召開第二次縣（市）長會議。除出席會議的十六縣縣長、二市市長外，並有專級各部門負責同志參加。會議共開了六天，三月一日結束。這次會議着重討論：組織動員春耕生產，圍繞這個中心佈置其他工作；最後還討論了中心工作和其他工作結合問題、檢查領導。經過這次會議，使我們明確：一是目前中心工作在三月十五日以後，全面轉入生產爲主，有機地結合其他工作，克服單打一和無重心的佈置工作；二是搞好春耕生產的關鍵，必須穩定全體幹部思想情緒，加強領導生產的決心和信心，多想具體辦法。茲將會議上所反映的情況與問題，經過分析、研究、討論、綜合報告如下：

(一) 春耕前的準備工作情況

- (1) 冬耕滅蟲方面：全區應冬耕面積三、四八五、八五五畝，已耕二、六七二、二六五畝，(春節統計的)佔應耕面積百分之七十六點六；
- (2) 冬種方面：全區已冬種面積四、一三八、三一九畝，佔應種面積百分之九五；
- (3) 興修水利：全區共新建補修水庫、水塘、水壩等大小五二、五七〇個，共受益田畝六一六、三一六畝；
- (4) 積肥方面：比去年約增加百分之十五。

(二) 這次會議反映出來的幾個主要問題

根據各縣所提情況，對今年生產有利條件固然很多，但也不能忽視困難方面。同時在生產準備工作上是有成績的，但也存在嚴重的缺點，其中有如下幾個主要問題：

第一、生產準備工作中所暴露出來的官僚主義和形式主義以及強迫命令的作風是很嚴重的，表現在一般號召多，具體佈置少，深入檢查更少，如滅蟲工作不徹底，如鉛山縣區幹部提出：「不攪好三光，不讓攪開業。」於是羣衆跑到區政府，區幹部問：「攪好三光沒有？」羣衆回答：「做了，我家油光、鹽光、米也光。」在水利方面有的尚未全部修好，有的雖修了，但還存在不合標準現象，沒有修好的原因是：由於我們幹部強迫命令的作風嚴重，有的是按戶派工，不管有沒有田都派，如浮梁程村鄉程村挖塘時，鄉長每家派三個工，使羣衆不滿。在積肥工作上全區做的不夠好，發展極不平衡。在耕畜保護方面，一般較過去減少死亡率，但個別地方注意不夠，死亡很多，如鄱陽縣三區有一個鄉在五二年就死了四十條。又如樂平縣二區在去年推廣良棉時，強迫羣衆拔掉已種的本地棉、出芽的黃豆和辣椒，羣衆堅決不拔，並排隊向工作隊要求，工作隊無法，則要勞模帶頭拔，勞模爲了服從「命令」一面帶頭拔，一面要地主拔，地主不敢不拔。少數村幹部和羣衆就自動組織起來監督地主不准拔，說地主破壞生產。工作隊就召開羣衆大會，把羣衆責罵了一頓。縣委領導同志發現此種情況就到該區去看，羣衆怕又是來拔黃豆、辣椒，則派兒童站崗，不許他們進村。另外幹部對上級的假報告，報喜不報憂的現象還是相當嚴重的，如上饒縣橫山區，報書全區冬耕面積三萬四千多畝，已經耕了三萬三千畝，但縣裏下去檢查了四個鄉，其中一個鄉就有二千四百多畝沒有耕。

第二、幹部與羣衆的思想情況：

(1) 北來幹部較普遍的存在兩種思想：一是等待調動，認爲國家工業化，需要調大批老幹部到工廠，農村工作不需要我們了。如餘干縣有的區書說：「工廠是我們的老家，終久要到工廠去的，要調早點調，晚走不如早走好」。因此產生不安心農村工作，等待調動，工作不深入，甚至放棄領導生產。如弋陽雙港區政府門前的田都沒有翻，廣豐縣召開區團青會議時，有的區書不備真實情況稟報不來，連估計亦無底。二是文化水平低的想學習，由於過去較長期的處在農村，工作任務繁重，學習機會很少，認爲現在農村改革已結束，需要好好學習，如不學習自己將來就沒有前途，就會掉隊。

(2) 本地區幹部，由於部份幹部對今後農村建設的長期性認識不足，因而產生：

1. 總一口氣思想，認為改革任務已結束，過去一直在鄉下工作很辛苦，這下可以進城了，可以休息休息了。如玉山縣二區區幹說：「糧查結束了，可以不用下鄉了。」

2. 盲目樂觀，認為農村幹部多，羣衆覺悟高，生產有經驗，水利修得好，肥料準備也較充足，因而產生了疲驕、飄浮、不艱苦深入，對生產工作不摸底，會議佈置多，深入檢查少，一般號召多，具體解決問題少。

3. 認為自己對生產沒有經驗，羣衆經驗比自己多，不好領導。如玉山縣幹部向羣衆宣傳如何增施肥料，精耕細作，有的農民便說：「你在娘肚裏我就種田起，還要你教」。

(3) 鄉村幹部主要有：

1. 鬆勁思想，認為改革已經結束了，生產不用管，這種情況在個別地區還是很嚴重的，如弋陽縣雙港區全區十三個鄉有五個鄉的主要幹部不幹工作。

2. 由於生產與工作的矛盾很大，一般幹部生產搞得很差，家庭生活成問題，認為再工作下去，連飯也會沒有吃的，因此產生換班的思想，如東鄉縣丁坂鄉民兵隊長周初行說：「誰要把我的槍隊長下了去，請他吃幾斤肉。」

3. 因為自己生產搞得不好，怕羣衆諷刺，不敢大胆領導，如餘江縣六區畫橋鄉主任自己有一畝田未耕，叫羣衆多耕，羣衆便說：「有嘴說別人，你自己都不耕」。

4. 民主運動以後怕民主，認為當幹部吃虧，兩頭受氣。

(4) 羣衆思想：1. 對先進的生產經驗不相信的保守思想，如某農接受了小株密植法，不相信科學，羣衆不願要化學肥料，認為生產已經到頂了。2. 等待政府借貸的依靠思想，不積極想辦法，如有的羣衆反映：「缺糧不要緊，到時政府會借糧食。」造成某些窮光榮的錯覺。3. 中農妒忌貧僱農分果實、借款、領救濟糧，樣樣優先，反映說：「中農是毛主席的繼承人，貧僱農是毛主席的親生仔。」也有個別懷疑政府政策，如餘干縣七區有的中農要求退田。

此外，部份富農存在觀望思想，抱得越且過的消極態度，如餘干三區富農王福基說：「反正財產都要平均，有的吃就吃掉。」地主基本上是三種情況：一種是願意勞動改造的，佔大部份。另一種對生產消極，不老實，抗拒勞動的，是少數，如餘干三區有個地主不勞動，做起新橋湖等神坐班房。再一種對政府政策不摸底，怕田種好了要調種，有的怕多收了糧食要按章細帳。

第三、鄉村幹部的生產與工作矛盾是個突出問題：

目前鄉村幹部反映有五多三少，即：任務多，兼職多，會議多，訓練多，數字多；幹部少，辦法少，待遇少。如東鄉縣小塘區禮源鄉黨支部書記于池清的情況：他共兼十職，即：團支書、鄉財糧委員、治安委員、民兵指導員、基幹運指導員、情報員、合作社監事、信用合作社理事、優撫委員、組代表。在開會和受訓方面是：一九五二年七月起他在縣委黨訓班一次廿天，在軍分區民兵指導員受訓卅天，在小塘區基幹訓練二次十二天，在縣受基幹訓練十五天，縣團代表會六天，縣召開團支書會四次廿天，學習土改調查十二天，區開團支書一次二天，每月開一次監事會十二天，共計一百廿九天，以他七月至十二月六個月一百八十天，就花去一百廿九天，剩下五十一天在本鄉工作、開會、領導民兵冬訓，土改務查，就影響

自己生產。因此他家生活困難，他家土改前雖缺六個月口糧，但出外幫短工能解決四個月，只缺兩個月，而在土改後自當上幹部反而缺了七個月的口糧，從去年十一月家裏就沒米吃，後賣了一隻豬，過年時又借了四萬元。

又如樂平縣禮汪鄉在去年共開了二十一種會，開會次數共有五百九十八次，鄉幹部平均每天要開三個會。

特別是勞動模範出了名後就有三多，即：任務多、會議多、訪問多，這樣就大大的影響了勞模自己的生產。

第四、在互助合作運動中還存在幾個主要缺點與問題：

(1) 領導上還未引起足夠的重視，表現在「春耕織，夏鬆動，秋垮台。」「虎頭蛇尾」。

(2) 自願兩利做得不好，自願還可以，兩利未做好，如廣豐縣有的幹部說：「自願組織有辦法，兩利我無辦法。」特別是評工記分，因為缺少辦法，所以在某種程度上產生強迫命令，這是垮台的主要原因。

(3) 少數地區存在不純現象，如上饒縣李弟喜互助組長是個富農，這種結果是幹部對組織起來的認識不足。

第五、中心工作與部門工作的結合問題：

由於任務多，缺乏領導技術，往往產生單打一的做法，究其原因：

(1) 工作上計劃性差，未充分討論統一排列工作，不善於抓住中心環節，相互銜接，有機配合。

(2) 領導思想不一致，各自強調部門工作，因此幹部反映：「上面多頭，下面昏頭」。

(三) 會議佈置情況

第一、任務與要求：

一、在一九五二年生產基礎上積極的、穩步的發展互助合作運動和愛國增產運動，大力推廣先進經驗與科學技術，發動羣衆防旱、防水、防災、抗旱、抗水，繼續提高單位面積產量，以增產糧食、工業原料和外銷物資，並注意大力發展林業、茶業、水產。

具體要求：總的生產計劃，專署已擬好報省，等候批復。現將主要的再提一下：糧食生產愈多愈好，要求在一九五二年基礎上增產百分之十二，爲了達到這個要求，必須保證做好下列工作：

(1) 堅決不留一個未耨過三月，要動員羣衆爭取將割過的及不是防洪的田除雜草一律剝光，但必須達到滅蟲目的，並繼續貫徹捉蟲，以補救三光之不足。

(2) 按計劃在三月底以前完成消滅十六個區到二十個區的荒山及羣衆育苗五百〇二畝的任務。

(3) 四月上旬完成水利興修，充分做到防洪防旱準備工作。

(4) 基肥每畝要求上廐肥二十担以上。追肥要求追三次以上。

(5) 三月中旬普遍發動家家戶戶進行室內選種，提倡新式秧田，育好肥秧，作好秧田採絮卵，拔掉草工作。

(6) 普遍提倡逐步深耕，今年要求增加深度五分至一寸，最低不少於三寸五分，最好深耕至六寸以上。爭取「牛加膘」「換犁頭」，並推廣

小株密植，要求在去年每畝株數基礎上增加一千株以上。

(7) 五月上旬發動羣衆大小麥田開單穗選種，完成每畝選種子十二斤的任務，爲今年佈播創造有利條件。

二、經濟作物：良棉土棉要因地制宜的根據本地過去產銷情況，佈置種植面積；貴州要縮減到自產自銷的程度；甘蔗因榨糖技術差，不合規格，找不到銷路要縮減；土烟要縮減，烤烟可以保持和適當增加，但一定要合乎規格；茶葉生產愈多愈好，要把生產茶葉就是生產機械的觀點樹立起來，把現在即將開始的採摘初製技術真游到羣衆中去，以提高茶葉品質；紙菸全國生產過剩，要減產，未貸款的不得再貸，已貸的將來可以訂約收購。

三、重視繁殖牲畜：第一要保護耕牛，提倡交配，減少童牛死亡，繁殖率要達到百分之二十以上。第二是爭取消滅豬瘟，要求一戶一豬，做到圈豬積肥。

四、其他生產按原訂計劃執行，不詳述。

第二、領導生產的八個關鍵：

(1) 首先在於打通幹部思想，穩定工作情緒；要針對大部份幹部由於對從改革轉入建設的轉變關頭認識不足，因而產生的思想混亂所形成的「打包袱、進城市、轉工廠」及「進學校、學技術」的「三月風」的普遍不安心於農村工作的情况，要指出這種個人主義所產生出來的不正確看法，它是今年領導生產最主要的思想敵人！教育幹部要懂得今天農業爲工業服務，爭取明天工業爲農業服務的道理，進一步說明加強農業生產，即是爲國家工業化服務，堅決克服個人打算，安定情緒，領導好農業生產工作。

(2) 對幹部加強教育，提高認識，克服形勢與個人前途的矛盾；由於區鄉幹部任務繁重，沒有學習機會，感覺工作辦法少，要求進學校學技術，不能完全批評他們不對，領導上應設法如何去滿足他們的要求，以改進工作，因此在交待任務的同時必須交待政策和辦法，光號召，講大道理是不解決問題的。

(3) 必須解決區鄉幹部生產與工作的矛盾問題，解決中心工作與結合工作的矛盾問題；今後應解決鄉幹部具體分工，推行輪流假日制，少數職員，三個人做五個人吃，減少會議，可開可不開的會儘量少開，或把要開的會合併來開，開會要準備好，中心要明確，交待任務要簡單。三月中旬以後全力轉入生產，在三月底以前，把要開的會都開完，四、五兩月開會沒有要事不開，而且要按級批准，農村會議放在晚上開，時間不超過二小時。訓練幹部，大生產緊張期間，少抽人受訓。

縣委領導上要明確工作中心，適當安排其他工作，抓住中心，經常工作可交業務部門負責。上面佈置工作同樣要統一起來（包括對省府的要求）不要強調系統部門工作，以減少下面混亂。

(4) 組織起來互助合作。扶助貧困農民。開辦單幹戶。推廣先進經驗，打破保守思想，開展豐產運動，普遍提高單位面積產量。根據各縣所談情況，已發現農村中有高利貸和貧僱農賣出現象，我們必須扶助貧困農民擺脫貧困境地。應該積極地穩步地發展互助合作運動，整理原有互助組織，掌握自願、互利、民主管理原則，總結經驗。要求長年互助組能每鄉建立一個，設法鞏固起來，並重點的試辦生產合作社。

(5) 加強技術指導。消滅檢查我們工作方法，不贊興修水利，使用化學肥料，推廣良種，繁殖優良畜種，冬耕滅虫，都應在思想上樹立重點

試辦逐步推廣的方法，絕不能一般號召，急性圖快，更不能強迫命令去做，結果會將好事變成壞事，反而引起羣衆不滿。

(6) 解決生產資料和生活資料的困難。農民在生產中的困難還是很多的，特別是口糧，必須解決，其解決辦法除有計劃的組織搞副業等外，各有關部門必須先了解情況，做好備荒救災工作，如物資交流，農貿工作等，以全面開展增產運動。

(7) 培養勞模，創造典型，樹立豐產旗幟，展開增產競賽運動。提高單位面積產量，不僅要創造千斤畝，豐產戶，豐產鄉，應把先進經驗，普遍推廣，號召普遍增產。過去那種把領導力量 and 生產資料集中在一點上而忽略面的方法是不太妥當的。在今後要注意改善對勞模的培養，減少畝，使勞模本身把主要精力放在農業生產上。

(8) 加強對春耕生產的宣傳教育，訂好計劃，經常組織檢查組下去督促檢查計劃的實施情況。這次各縣生產計劃，必須在各種幹部會、代表會上充分宣傳政策，交待辦法，使增產運動成爲羣衆性的運動。宣傳內容：一是着重組織起來的優越性，政策界限，組織辦法，成功經驗；二是先進經驗的介紹，使用化學肥料，深耕密植，打破保守思想；三是增產糧食爲主，對經濟作物要做到有計劃生產，不能盲目發展，交待增產任務等。

爲了克服盲目生產，逐漸做到有計劃生產，必須擬訂計劃，各縣生產指標數字要大致做到正確。反對官僚主義的方式來領導生產，不能滿足於形式和一般號召，必須深入農村，要以領導士改精神來領導生產，克服漂浮疲塌，不深入的工作作風，尤其反對報喜不報憂和假報情況的惡劣作風。保證做到增加生產不荒一畝田，不餓死一個人的口號，變爲現實行動。

第三、手工業生產與調整商業，城鄉物資交流問題：

(1) 加強對手工業領導。手工業問題不解決，這對發展農業生產是不利的，並影響了工農聯盟。我區手工業是比較發展的，而且很普遍，如批發鎮市以養業著名全國，幾乎全部是手工業生產；又如上饒市二千多工商業戶，其中手工業戶就佔了八百多戶，農村中特別是地少人多的縣裏，農民生活部份也依靠手工業生產來維持生活的。但不能盲目提倡發展，盲目生產，必須強調規格。各縣要加強領導，首先了解情況，分類排隊，依據不同情況，訂出不同的發展計劃和改造計劃。組織手工業生產合作社，降低成本，提高質量，統一規格。同時必須在國家統一集中的總計劃內進行，不能強調本地區情況特殊，要求多發展的本位主義現象。

(2) 掌握調整市場和組織物資交流。農業生產有了恢復與發展後，農民手中積存一部剩餘農產品，如果沒有商業的活動，促成城鄉物資交流，必然會影響農民的生產情緒，我區黃麻、紅糖、菸葉賣不掉，羣衆對政府不滿，就是明顯例子。因此，領導生產增加豐產是重要的，領導農民分配也是重要的。過去我們對市場管的不够好，所產生市場上有些混亂現象，如公私關係方面不正常，勞資關係時間糾紛，甚至公與公之間也鬧出問題來，影響市場繁榮和物資交流。今後領導上一定要管，鑽研問題，變外行爲內行。爲了攪好工商業工作，必須專人負責，健全工商機構，具體領導，使工商工作者做好領導上的助手，關於加強物資交流工作，已另有計劃，不再贅述了。

第四、幾個結合工作：

(1) 貫流婚姻法運動方面：根據中央、省委指示及地委這次四家會議的精神、範圍、性質、方法、要求等，已有總結和工作計劃，必須堅決貫徹執行，有利於生產。

(2) 在民政工作方面：要做好救災備荒，代耕優撫工作；做好召開人民代表大會的一切準備工作；切實檢查一次老根據地工作，並寫一檢查

報告等。

(4) 稅收工作方面：要請各級領導加強對稅收工作的政策思想領導，隨時督促檢查稅收計劃執行的情況和稅收的工作作風等，保證稅收任務的完成。

(5) 合作社與國營企業工作方面：合作社經過大量發展後，存在問題很多，希各縣大力協助其整頓與鞏固，在鞏固的基礎上求得發展。國營企業中經濟核算、銷售計劃、勞務調配等問題，都應加強領導，才能少出偏差。

(6) 文教工作方面：掃盲工作在三月底每月初交驗完成，轉入常年民校，走向鞏固階段，隨時檢查督促，防止「來生」、「回生」的現象。小學教育來涉而推廣，要求各縣領導上予以注意，不要妨害其正當學習機會。

(7) 衛生工作方面：繼續貫徹愛國衛生運動，加強預防工作把愛國衛生運動與生產建設密切結合起來，減少疾病，保護人民身體健康。

(8) 水上民政，取締會道門，三期鎮反和抽調公安隊員加強內防工作及民兵訓練等，已有專門會議，都需妥安排適當，以免影響中心工作。

(9) 認真處理人民羣眾來信及接待人民來訪工作與健全監察工作。各縣(市)必須配備專職幹事，認真處理深入檢查，寬恕不問效果的官僚主義作風，接見和處理辦法按照省府指示執行。

(10) 人事工作：健全機構，解決幹部思想問題，穩定情緒，安心工作。技術人員歸隊。培養與提拔新幹部，以適應國家建設需要。

(11) 財政工作：審辦五二年決算，清理整頓，今後掌握開支制度，嚴格督促，避免違法亂紀現象再行發生。

以上是這次縣長會議的情況簡要報告，是否有當，請指示。

江西省人民政府通報

(53) 號字第二五二號
(不另行文)

職 何行之

事 由：關於南昌專署收發室積壓公文通報事

主送機關：各專縣(市)人民政府、省直屬各單位

按省監察委員會一九五三年四月二日(53)省監發字第二三三號報告稱：「南昌專署收發室於一九五二年十一月、十二月份積壓公文一六五件，積壓時間長的逾九十天，短的亦有三十天，計一個月以下的六八件，一個月以上的五〇件，二個月以上的二八件，三個月以上的九件，所積壓的公文，大部為該專署各部門的發文和少數由該專署轉發各縣的上報來文，其中有少部份屬「急件」與「要件」的性質，如通知會議日期，幹部提調命令

及市場日用品牌價通知單。

此一事件經南昌專署查明後，由該署黨務處決定，給收發周金生同志以撤職處分。其他有關人員分別檢討。但本委認為該署黨務處設法阻礙人趙希吉同志該日陷於事務忙亂，缺乏正副黨務和督促檢查，有時雖有檢查亦不深入細緻，致收發周此次積壓文件，長期沒有發現，造成工作止不應有的損失，應予記過處分。

秘書孫慶輝同志，平時對幹部的工作態度和思想情況，缺乏了解，對收發工作只交與文印股負責，自己很少過問，應作深刻檢討。

另外南昌專署秘書室領事上，在此一事件上存在著嚴重的官僚主義，亦應吸取教訓，健全制度，加強幹部的思想教育和檢查，以改進工作。經本府核閱後，除同意上述對有關人員的處分意見外，並請該南昌專署收發室積壓公文事故的報告，通報各地，希各級政府領導上，吸取這一事件的經驗教訓，徹底進行一次公文處理情況檢查，並加強對幹部的思想教育，健全公文處理制度，以克服公文的拖拉、積壓、丟失的現象。

南昌專署關於收發周金生同志積壓公文的初步檢查處理報告

（一九五三年四月六日）

南昌專署秘書室領事上，在此一事件上存在著嚴重的官僚主義，亦應吸取教訓，健全制度，加強幹部的思想教育和檢查，以改進工作。經本府核閱後，除同意上述對有關人員的處分意見外，並請該南昌專署收發室積壓公文事故的報告，通報各地，希各級政府領導上，吸取這一事件的經驗教訓，徹底進行一次公文處理情況檢查，並加強對幹部的思想教育，健全公文處理制度，以克服公文的拖拉、積壓、丟失的現象。

（一）錯誤事實：據收發周金生同志報告，他於二月六日在本署收發室檢查發現收發周金生將一批公文積壓不發，經最後清查結果，積壓數量共一六五件（內分一件係一份或一件以十七份計算包括十七份，共計二二二份。此為精確數）。按公文種類計通知六五件，函一九件，判決書一五件，報表一二件，便函一

件，指示八件，批語八件，總結報告四件，通報、代電各一件，其他二〇件。這些文件中包括由本署轉發各縣的上級來文，但數量不多，大部份是專署各部門的來文。而又以衛生部門為最多，達工商、財政等部門次之。積壓時期一般均在五二年十一月、十二月兩個月，最長時間九十天，較短的時間亦有三十天。以月份計算，二月份積下的六八件，三個月以上的五〇件，三個月以上的一九件。

（二）積壓原因：據周金生同志報告，他積壓文件的原因有三：第一，要件二等性質，如通知會議日期準備會議材料，幹部提調命令及市場日用品牌價通知單等，由於該

際時間過久，專署工作佈置事項及上級指示不能及時下達，致使工作受到不應有的損失。如建設科召開來賓保育幹部會議總結五二年工作，於去年

十二月十五日發出通知定於今年一月十五日開會，但收發室將該通知積壓未發，原副廳長就直未收到，借問收發室推說已郵去。在臨召開會

時，事情沒有按提綱準備材料，以致會議收穫不大，又如制茶茶油油價代報和春節供應食糧之佈置等公文也積壓了三十多天。（有提單後轉縣份

在發文前兼發出了提單）因而直接影響人其生活，並引起部份縣應辦專署佈置工作不及時，部份縣用信而責問，專署各直屬部門意見反映也多，法

院同志說：「我們為判決，大夥兒開夜車寫材料，總想快點發出，結果把我們的文件都積壓了，真氣死人！」

（三）處理經過：據周金生同志報告，他積壓文件的原因有三：第一，要件二等性質，如通知會議日期準備會議材料，幹部提調命令及市場日用品牌價通知單等，由於該

際時間過久，專署工作佈置事項及上級指示不能及時下達，致使工作受到不應有的損失。如建設科召開來賓保育幹部會議總結五二年工作，於去年

十二月十五日發出通知定於今年一月十五日開會，但收發室將該通知積壓未發，原副廳長就直未收到，借問收發室推說已郵去。在臨召開會

時，事情沒有按提綱準備材料，以致會議收穫不大，又如制茶茶油油價代報和春節供應食糧之佈置等公文也積壓了三十多天。（有提單後轉縣份

在發文前兼發出了提單）因而直接影響人其生活，並引起部份縣應辦專署佈置工作不及時，部份縣用信而責問，專署各直屬部門意見反映也多，法

院同志說：「我們為判決，大夥兒開夜車寫材料，總想快點發出，結果把我們的文件都積壓了，真氣死人！」

此種嚴重情況發現後，當即將文件退回各原發文科，由各科視公文性質與需要審查後再補發下去外，予周金生同志停職反省，並於二月十日發

用通報，通知各縣並與其首先進行檢討。並限期反省。周金生同志在反省中未很好認識錯誤，祇成日抱怨坐班房，怕清洗等

思想，故專署為了教育該同志進行步驟錯誤，特於三月六日召開收發室全體幹部會，令其在會上進行檢討。但在檢討中不深刻，領導上及令其繼

「贛反省並進行教育。三月十二日，爲了教育各科文書收發會事，令該同志作第二次檢討，並對其錯誤在會議上同志們進行了討論和提供處理意見。由於領導及同志們一再教育和幫助，該同志對公文積壓原因已有初步暴露，現仍在繼續反省中。」

(二) 原因分析

造成公文積壓原因，當事人與部門行政領導的責任是不能推卸的。收發周金生同志，三反後由總務股調收發室工作，負責發外文和外途信工作，起初在工作中表現還好，未出什麼問題。但到去年十月以後，對收發工作在思想上產生了不正確認識，認爲收發工作麻煩而單調，「收發」發，對自己沒有什麼幫助，再幹下去也沒有什麼前途，加之認爲自己文化較低，於是想去學機械，但又不肯向組織上提出，產生對工作不安心，致造成公文積壓原因之一。跟隨而來的在工作上表現拖塌，不負責任。工作忙時不主動請其他同志幫助，把文件擺在抽屜裏「悶悶」來做，當文件少時，就不封發，文件多了，又封包不了，於是將多餘文件壓在抽屜裏，每天也不加以清查，於是接了新的忘記了舊的，久而久之，公文積壓多了。此爲積壓公文原因之二。在發生這次事故之前，於去年十月間還積壓過一次文件，積壓了一個多月期才發出去，當時只強調工作忙，認爲積壓幾天沒有什麼關係，同時，這次積壓之公文發下去後，也沒有什麼反映，致造成第二次積壓文件原因之三。

另一方面，在總書室領導上存在官僚主義工作作風，對收發室的工作平時缺乏深入檢查，同時，對收發室幹部的工作能力的估計與思想瞭解是很不夠的，認爲該同志歷史單純，出身和家裏都很好，不會出什麼問題，因此，放鬆了對該同志的經常教育，尤其是在這次事故之前，曾積壓過萍鄉等三縣轉業軍人生產資助糧票（計二、二七五斤），而領導上未引起足夠警惕，當時未予以深究，祇是就事論事的作了處理，（當時祇在行政團內均進行了批評教育）未引起領導嚴重注意。因此，說明了總書室領導上的官僚主義與這次事故的發生是分不開的。這次事故的發生，給我們領導上的官僚主義很大的教訓，我們有決心從這次事件的教訓中堅決克服官僚主義的工作作風，來改進與加強我們今後的工作。

江西省人民政府指示

(53) 秘字二四七號
(不另行文)

事 由：轉發中南行政委員會一九五三年二月十八日(53)會化字第1020號關於「禁止挖掘古墓磚充作建築或其他工程材料的指示」由。

主送機關：民政廳、工業廳、交通廳、建築工程局、水利局、文化局、文物管理委員會、各專、市、縣人民政府。

抄送機關：文教委員會

查：查轉發中南行政委員會五三年二月十八日(53)會化字第1020號，關於禁止挖掘古墓磚充作建築或其他工程材料的指示，希遵照執行爲要。並一附：「中南行政委員會關於禁止挖掘古墓磚充作建築或其他工程材料的指示」，原文件已刊卷五三年二月十六日「中南政報」第二、三期。

五三年四月十九日(合刊第十九頁)

一九五三年四月一日